

Согласовано
Председатель ППО
Р.А.Веденская
Протокол от 01.09.2016 г.



Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 225
Т.В.Богомаз

приказ от 01.09.2016 № 144

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательного процесса
педагогическим работникам МБДОУ № 225

Положение обсуждено и принято
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 01.09.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за результативность и качество работы
по организации образовательного процесса педагогическим работникам
МБДОУ № 225

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ № 225 Ворошиловского района г. Ростова-на-Дону (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работни-ков муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 года № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», , с целью усиления материальной заинтересованности педагогов МБДОУ в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников МБДОУ № 225(далее – МБДОУ№ 225) являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития МБДОУ № 225.

1.4. Основным критерием, влияющим на размер надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, является:

- достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения;
- системность деятельности,
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде,
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

1.5. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам МБДОУ № 225, определяет условия и порядок её установления.

1.6. Доплаты могут выражаться, как в балльном (процентном), так и денежном эквиваленте.

Стоимость 1 балла определяется делением общей суммы денежных средств, выделенных на выплату надбавки за результативность и качество работы в отчётном периоде на общее количество баллов, набранных всеми педагогическими работниками. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла.

1.7. Выплата производится ежемесячно всем педагогическим работникам в зависимости от количества набранных баллов. Денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника (без учета квалификационной категории). В результате получается размер выплаты за отчетный период.

1.8. Размер надбавки за результативность и качество работы педагогическому работнику в своем размере не ограничивается и не зависит от фактически отработанного времени.

Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается настоящим Порядком и может изменяться, исходя из наличия финансовых средств в учреждении.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ.

- 2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогических работников МБДОУ № 225, для установления надбавки, является его личное обращение (заявление) или представление администрации образовательного учреждения.
- 2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников МБДОУ №225 являются:
 - единые процедура и технология оценивания;
 - достоверность используемых данных;
 - соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.
- 2.3. Педагогический работник МБДОУ №225, претендующий на установление надбавки (далее - претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.
- 2.4. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. В целях эффективного распределения надбавки минимальное количество баллов, которое должен набрать претендент определяется самостоятельно образовательным учреждением.
- 2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога в МБДОУ № 225 приказом руководителя по согласованию с профкомом создается комиссия (Рабочая группа), состоящая из представителей администрации, представителей педагогов, членов профкома. В состав Рабочей группы могут входить представители Управляющего совета МБДОУ.
- 2.6. Руководитель комиссии (Рабочей группы) назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за деятельность комиссии (рабочей группы), грамотное и своевременное оформление документации.
- 2.7. Результаты деятельности Рабочей группы оформляются протоколами, срок хранения которых 5 лет.

Подлинники протоколов заседания комиссии (Рабочей группы) хранятся в папке «Тарификация». Копии протоколов могут быть в профсоюзной организации. Решения комиссии (Рабочей группы) принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.
- 2.8. В установленные приказом по МБДОУ № 225 сроки (не менее чем за две недели до заседания комиссии (Рабочей группы), на котором планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в комиссию (Рабочую группу) собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.9. Комиссия, утвержденная приказом по МБДОУ № 225, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению надбавки или отказе.

- 2.10. На основании всех материалов комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.
- 2.11. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:
- педагоги сдают оценочные листы в комиссию (Рабочую группу) ;
 - комиссии (Рабочая группа) рассматривает представленные материалы в течении 2 дней за отчетного периода;
 - 13-15 числа отчетного периода педагог может обратиться в комиссию (Рабочую группу) с апелляцией;
 - после 18 числа отчетного периода итоговая ведомость передается руководителю на согласование и утверждение приказом.
- 2.12. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Рабочей группы, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.
- 2.13. Претендент на получение надбавки вправе подать в комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.
- 2.14. Рабочая группа(комиссия) обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Рабочей группы).
- 2.15. На основании решения комиссии руководитель издает приказ об установлении надбавки педагогам учреждения по результатам их профессиональной деятельности за отчетный период: полугодие, квартал, месяц. Указанная надбавка производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА И РАСЧЕТ НАДБАВКИ.

- 3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам МБДОУ № 225 может производиться несколько раз в год по отчетным периодам :
- 1 – январь, февраль, март, апрель, май, июнь – *(выплаты производятся с 01 июля по 31 сентября на основании приказов);*
 - 2 –июль, август, сентябрь –(выплаты производятся с 1 октября до 31 декабря)
 - октябрь, ноябрь, декабрь - выплаты 01января по 31июня. , *на основании ежемесячных приказов).*
 - *Отчетные периоды могут меняться.*
- Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля МБДОУ № 225.
- 3.2. Для определения размера стимулирующих надбавок Рабочая группа производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками МБДОУ № 225. Размер фонда стимулирующих выплат (не менее 15%), запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.
- 3.3. Количество баллов одного педагога не должно превышать:
- старший воспитатель – 130 баллов;
 - воспитатель - 200 баллов;

- педагог – психолог- 130 баллов;
 - музыкальный руководитель – 130 баллов;
 - инструктор по физической культуре – 130 баллов.
- 3.4. Установленные стимулирующие выплаты производятся равными долями ежемесячно.
 - 3.5. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.
 - 3.6. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом заведующего МБДОУ № 225 согласно расчетам.
 - 3.7. Получить надбавку за результативность и качество работы могут педагогические работники, набравшие не менее определенного количества баллов, нижний предел которого устанавливается на уровне учреждения не ниже 10 баллов.
 - 3.8. Больничные листы и отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учитываются стимулирующие выплаты.
 - 3.9. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания и обоснованные письменные обращения по вопросам осуществления педагогической деятельности.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 4.1. МБДОУ № 225 имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.
- 4.2. Работники имеют право вносить свои предложения в комиссию (Рабочую группу) по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.
- 4.3. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом Совете, утверждаются приказом руководителя, согласовываются с первичной профсоюзной организацией.